

Novedades Normativas

Comunicación informativa

👉 **Asunto** Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

👉 **Publicación** [BOE](#): 29 dic'21

👉 **Entrada en vigor**: 1 ene'22

👉 **Contenido a destacar**

▪ **Sobre las Pensiones públicas**

• **Criterio para la actualización de pensiones** (Artículo 36)

Revalorización de las pensiones abonadas por el sistema de la Seguridad Social, así como de **Clases Pasivas** según incremento porcentual igual al valor medio de las tasas de variación interanual expresadas en tanto por ciento del Índice de Precios al Consumo de los doce meses previos a diciembre de 2021

• **Actualización de las pensiones no contributivas y otras prestaciones de la Seguridad Social** (Artículo 45.)

Revalorización de las **pensiones de jubilación e invalidez** del sistema de la Seguridad Social, en su **modalidad no contributiva en 3 % (en 2021 era 1,8%)**

▪ **Sobre las Cotizaciones Sociales**

• **Bases y tipos de cotización** (Artículo 106)

Se establecen las **bases y tipos de cotización** a la Seguridad Social, Desempleo, Protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, fijado a partir del día primero del mes siguiente al de la entrada en vigor de la presente norma.

➤ Se determinan **los topes máximo y mínimo de cotización** en los diferentes regímenes:

- **Base máxima:** 4.139,40 €/mes o 137,98 €/día **(en 2021, 4.070,10 €/mes y 135,67 €/día).**
- **Base mínima:** Salario Mínimo Interprofesional. Hallarse al **corriente en el pago de las cuotas** a la Seguridad Social.

Novedades Normativas

Bases y tipos de cotización en el Régimen General de la Seguridad Social

1. Las **bases mensuales de cotización** para todas las contingencias y situaciones protegidas por el **Régimen General** de la Seguridad Social, exceptuadas las de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, **estarán limitadas**, por las bases siguientes:

a) Las **bases mínimas de cotización**, según categorías profesionales y grupos de cotización, se incrementarán desde el 1 de enero de 2022, y respecto de las vigentes en 31 de diciembre de 2021, **en el mismo porcentaje en que aumente el salario mínimo interprofesional**.

Las **bases mínimas de cotización** aplicables a los trabajadores con contrato a tiempo parcial **se adecuarán en orden a que la cotización en esta modalidad de contratación sea equivalente a la cotización a tiempo completo por la misma unidad de tiempo y similares retribuciones**.

b) Las **bases máximas**, cualquiera que sea la categoría profesional y grupo de cotización, serán a partir del 1 de enero de 2022, de **4.139,40 euros mensuales o de 137,98 euros diarios**.

▪ **Cotización de Horas Extraordinarias**

Se aplicarán los siguientes tipos de cotización:

- a) Cuando se trate de las **horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor**, el **14,00 %**, (12,00% a cargo empresa y 2,00 % a cargo trabajador).
- b) Cuando se trate de las **horas extraordinarias no comprendidas** en el párrafo anterior, el **28,30 %** (23,60 % a cargo empresa y 4,70% a cargo trabajador)

• **Bases y tipos de cotización en el Régimen especial de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos de la Seguridad Social**

- **Base máxima:** 4.139,40 €/mes
- **Base mínima RETA:** 960,60 €/mes **(se mantiene)**
- **Cotización RETA:**
 - Por **contingencias comunes:** 28'30%. **(se mantiene)**
 - Por **contingencias profesionales:** 1'30%: **(0'9% en 2019)**
 - 0'66% por IT **(0'46 en 2019)**
 - 0'64% por IMS. **(0'44 en 2019)**

Novedades Normativas

▪ **Otros asuntos relevantes**

- **Interés legal del dinero** se mantiene hasta 31 de diciembre de 2022 queda establecido en el **3'00%** y el **interés de demora** en el **3'75%** (Disp. Adic. 46ª)
- **IPREM 2022** (Disp. Adic. 101ª.)
 - 19,30 €/diario (**18'83 €/diario en 2021**).
 - 579,02 €/mensual (**564'90 €/mensual en 2021**).
 - 6.948,24 €/anual (**6.778,80 €/anual en 2021**).
 - 8.106,28 €/anual cuando se haya sustituido la referencia al Salario Mínimo Interprofesional por la referencia al IPREM, salvo que se excluya expresamente las pagas extraordinarias, en cuyo caso sería de 6.948,24 €/año. (**7.908,60 y 6.778,80€**)
- **Suspensión del sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales por disminución de la siniestralidad laboral** (Disp. Adic. 98ª.)

Se **suspende** la aplicación del sistema de **reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral**, prevista en el Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, para las cotizaciones que se generen durante el año 2021. Esta **suspensión se extenderá hasta que el Gobierno proceda a la reforma** del citado real decreto.

- **Modificación del RD 1148/2011**, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la **prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave** (Disp. Final 22ª).

Se da nueva redacción al **artículo 7** relativo al *Nacimiento, duración, suspensión y extinción del derecho*, con el objetivo de incorporar la nueva redacción de los artículos 190 a 192 de la LGSS que también se modifican como se indica a continuación, en lo referente a situación protegida, beneficiarios y prestación económica. Destaca además, la incorporación de una causa de suspensión del derecho al subsidio con el siguiente literal: *“Cuando el causante contraiga matrimonio o constituya una pareja de hecho, tendrá derecho a la prestación quien sea su cónyuge o pareja de hecho, siempre que acredite las condiciones para ser beneficiario.”*

- **Modificación de la Ley General de la Seguridad Social** (Disp. Final 28ª).

Nueva redacción para la prestación de **Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave**, en concreto afecta a los **artículos 190**

Novedades Normativas

(Situación protegida), **191** (beneficiarios) y **192** (prestación económica). Básicamente, **amplían a “personas sujetas a guarda con fines de adopción o acogida permanente”** y **establece límites de edad**, esto es, solo para menores de 18 años ampliable hasta 23 años.

A su vez, se da nueva redacción a la **Disposición transitoria vigésima. Validez** a efectos de prestaciones **de cuotas anteriores al alta en el Régimen Especial** de la Seguridad Social **de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos**. Únicamente añadiendo que *“Respecto de las altas anteriores a 1 de enero de 1994 el citado artículo únicamente será de aplicación a las prestaciones causadas desde el 1 de enero de 2022”*.

- **Modificación de la Ley de Contratos del Sector Público** (Disp. Final 29ª).

Se modifican las letras a) y f) del apartado 4 del artículo 159.

Para el **procedimiento de contratación abierto simplificado**, se especifica que respecto de la obligación para los licitadores de estar inscritos en Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público, se permitirá que pueda sustituirse por acreditar haber presentado la solicitud de inscripción siempre que tal solicitud sea de fecha anterior a la fecha final de presentación de las ofertas.