

CERTIFICAT DE L'OCUPADOR PER A LA SOL·LICITUD DE PRESTACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS DE LA LLAR DEL RÈGIM GENERAL

El Sr./La Sra. amb DNI - NIE - passaport
en qualitat d'ocupador

CERTIFICA, que són certes les dades referents a les circumstàncies personals, professionals i de cotització que a continuació es consignen, a efectes de sol·licitar la prestació de (1)

1. DADES DE L'OCUPADOR

Cognoms i nom				Codi de compte de cotització		
Domicili habitual: (carrer, plaça)	Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi Postal
Localitat	Província			Telèfon		

2. DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A (2)

Cognoms i nom		Núm. de la Seguretat Social
DNI - NIE - Passaport	Telèfon	Tipus de contracte: Temps complet <input type="checkbox"/> Temps parcial <input type="checkbox"/>
Tram de cotització		Data d'inici de l'activitat laboral amb l'ocupador
Data de la interrupció de l'activitat laboral (3)		En el seu cas, data prevista per a la finalització del contracte de treball:

BASES DE COTITZACIÓ DELS MESOS ANTERIORS A LA DATA D'INICI DE LA PRESTACIÓ
o, quan no es tinga, del mateix mes (4)

Any	Mes	Nombre de dies cotitzats	Base de cotització per contingències comunes i professionals

Observacions

..... a de de 20

Firma de l'ocupador

Informació sobre protecció de dades personals

- **Responsable:** **umivale** Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 15, Av. Reial Monestir de Poblet, 20, CP: 46930, Quart de Poblet (València). Contacte Delegat de Protecció de Dades: dpd@umivale.es
- **Finalitat i legitimació:** Facilitar-ne la gestió administrativa, assistencial i econòmica de les prestacions que li són pròpies en l'àmbit de la Seguretat Social. Aquest tractament es realitza per tal de complir amb les obligacions legals aplicables a **umivale** en la seua condició de Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social.
- **Destinataris:** Tercers proveïdors de serveis que tenen accés a les dades personals. Seguretat Social i organismes dependents. Jutjats i tribunals. Entitats bancàries, caixes d'estalvis i caixes rurals.
- **Drets:** Podrà accedir, rectificar i suprimir les seues dades, oposar-se a determinats tractaments i exercir el seu dret a limitar el tractament o la portabilitat de les seues dades i a no ser objecte d'una decisió basada únicament en un tractament automatitzat de les seues dades. Per escrit, mitjançant una sol·licitud adreçada a **umivale**, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 15, Av. Reial Monestir de Poblet, 20, CP: 46930, Quart de Poblet (València). Presencialment, a qualsevol dels nostres centres, enviant un missatge de correu electrònic a l'adreça dpd@umivale.es
- **Informació adicional:** Pot consultar la informació adicional i detallada en matèria de protecció de dades a l'enllaç següent: <https://www.umivale.es/protecciondedatos>

INFORMACIÓ PER AL SOL·LICITANT

Este certificat s'utilitzarà per a les sol·licituds de prestacions dels treballadors per compte d'altri del Règim General inclosos al Sistema Especial d'Empleats de la Llar. Si el/la sol·licitant estiguera treballant per a diversos ocupadors, s'aportaran tants certificats com siguin necessaris.

INSTRUCCIONS D'OMPLIMENT PER A L'OCUPADOR

- (1) L'ocupador identificarà la finalitat de l'expedició del certificat a efectes de la prestació de la Seguretat Social que es pretén sol·licitar (Incapacitat temporal, Reducció de la jornada per Atenció de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, Risc durant l'embaràs i Risc durant la lactància natural).
- (2) En l'apartat 2. Dades del Treballador, s'inclouran totes les dades personals de l'empleat de la llar, necessàries per a este certificat.
- (3) S'ha d'indicar la data que corresponga, segons la prestació sol·licitada:
 - En la incapacitat temporal, la baixa mèdica.
 - En la reducció de jornada per atenció de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, la data d'efectes de la reducció de jornada.
 - Als riscos durant l'embaràs/lactància natural, la data de suspensió del contracte de treball per esta causa.
- (4) Es reflectiran les bases de cotització existents a partir de 01/01/2012, o des de la data d'inici de l'activitat laboral (si esta fora posterior), tenint en compte que per als treballadors contractats a temps parcial es certificaran en tot cas fins a 3 mesos.