

**CERTIFICADO DE EMPRESA DO SISTEMA ESPECIAL DE TRABALLADORES POR CONTA ALLEA AGRARIOS DO RÉXIME XERAL PARA A SOLICITUDE DE PRESTACIÓNS DA SEGURIDADE SOCIAL**

D./D.<sup>a</sup> ..... con DNI/NIE/Pasaporte.....  
que desempeña na empresa o cargo de .....

CERTIFICA, que son certos os datos relativos á empresa, así como os datos persoais, profesionais e de cotización que se consignan a continuación para os efectos de solicitar a prestación de ..... (1)

**1. DATOS DA EMPRESA**

Nome ou razón social				Código de conta de cotización		
Domicilio habitual: (rúa, praza)	Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código Postal
Localidade	Provincia			Teléfono		

**2. DATOS DO TRABALLADOR**

Apelidos e nome	N.º da Seguridade Social	DNI/NIE/Pasaporte
-----------------	--------------------------	-------------------

<b>DATOS LABORAIS</b>			
Profesión e categoría	Grupo de cotización	Data de alta na empresa	Data de baixa, real ou prevista na empresa <sup>(1)</sup>
Data do último día de traballo, previo á extinción ou suspensión do contrato .....	Tipo de contrato <sup>(2)</sup>		Causa da extinción ou suspensión do contrato <sup>(3)</sup>
Ten días de vacacións anuais retribuídos e non gozados? <sup>(4)</sup> SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> Número de días ..... desde ..... ata .....			

**DATOS DA INCAPACIDADE TEMPORAL:** ..... Data da baixa médica .....

<b>BASES DE COTIZACIÓN DOS MESES ANTERIORES AO DA BAIXA MÉDICA<sup>(5)</sup> ou, na súa falta, do mesmo mes</b>						
Ano	Mes <sup>(6)</sup>	Número de días cotizados <sup>(7)</sup>	Base de continxencias comúns	Base de continxencias profesionais <sup>(8)</sup>	Horas extra	<b>Traballador con:</b>
						Contrato indefinido <input type="checkbox"/>
						Contrato de duración determinada <input type="checkbox"/>
						Cotización mensual <input type="checkbox"/>
						Cotización por xornadas reais <input type="checkbox"/>
						Data do último día traballado .....
						Número de xornadas reais traballadas no último mes de traballo .....
Observacións <sup>(10)</sup>						

Por vacacións anuais retribuídas e non gozadas antes da data do cesamento na empresa <sup>(9)</sup>

..... a ..... de ..... do 20 .....  
Sinatura e selo

## INFORMACIÓN PARA O SOLICITANTE

No caso de existir pluriemprego, deberase presentar un certificado de empresa por cada relación laboral.

### INSTRUCCIÓN DE CONSIGNACIÓN DE DATOS PARA A EMPRESA

- (1) Para os traballadores con contrato de duración determinada, cubrirase coa data prevista de finalización do contrato en vigor.
- (2) Indicar se o tipo de contrato é indefinido, por obra, eventual, temporal, fixo-descontinuo, administrativo, etc.
- (3) Por extinción do contrato durante o período de proba, finalización do contrato, a instancia do empresario (despedimento procedente, improcedente ou causa obxectiva), expediente de regulación de emprego, etc.

No suposto de finalización dun contrato temporal farase constar o motivo polo que non se prorrogou (por vontade do empresario ou por vontade do traballador).

Se o cesamento foi nun contrato de interinidade, reflectirase se se debeu á incorporación do traballador cuxo posto estaba a ocuparse, ou por outro motivo.

- (4) Faranse constar, no seu caso, os días de vacacións anuais retribuídos que non foran gozados con anterioridade á finalización da relación laboral, de acordo co disposto no artigo 209.3 da Lei Xeral da Seguridade Social, texto refundido e aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño.

A cotización das vacacións non gozadas será obxecto de liquidación complementaria á do mes da extinción do contrato, de acordo co establecido na disposición adicional segunda da Orde TAS/118/2003, do 31 de xaneiro, pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, desemprego, fondo de garantía salarial e formación profesional.

- (5) Neste apartado débense cubrir as bases de cotización seguintes:

1. Cando exista unha data prevista de extinción da relación laboral, ata os 6 meses naturais completos anteriores ao da baixa médica.

Neste suposto, se a extinción da relación laboral vaise producir no medio dun mes, indicarse o número de días exactos ata a data da devandita extinción correspondentes a ese mes e engadiranse os necesarios, mes a mes, ata completar un total de 180 días.

2. Cando non exista unha data prevista de extinción da relación laboral, indicarse a correspondente ao mes anterior ao da data da baixa médica, ou no seu caso do mesmo mes.

- (6) Indicar o mes correspondente.
- (7) Indicar o número de días cotizados ou de xornadas reais realizadas no mes. Se é necesario cubrir as bases de cotización correspondentes ao mes da baixa médica, para ese mes consignaranse as xornadas reais realizadas (ou, no seu caso, os días traballados) e os previstos por realizar ata fin de mes.
- (8) Excluiranse das bases de cotización as correspondentes ás horas extraordinarias.
- (9) Se non hai vacacións anuais retribuídas e non gozadas antes do cesamento, ou corresponden a unha relación laboral inferior a 12 días, farase constar cero. Se as hai, en todo caso, hanse de redondear ao enteiro superior.
- (10) Indicar calquera outra circunstancia especial referida á cotización (folga, suspensión por sanción sen emprego e soldo, etc.). No caso de non dispor de espazo suficiente, pode achegar unha folla aclaratoria.
- (11) Identificarse a finalidade da expedición do certificado para os efectos da prestación da Seguridade Social que se pretende solicitar: Incapacidade Temporal, Redución da xornada por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave, Risco durante o embarazo ou a lactación natural.