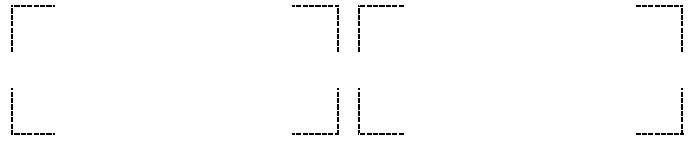


**ENPLEGU-EMAILEAREN ZIURTAGIRIA  
GIZARTE SEGURANTZAKO PRESTAZIOA  
ESKATZEKO.  
ETXEKO ZERBITZARIEN ERREGIMEN  
OROKORREKO SISTEMA BEREZIA**



Jn./And., NAN - AIZ - Pasaportea

enplegu-emaile gisa

ZIURTATZEN DU, egiazkoak direla hemen adierazten diren datu pertsonalak, profesionalak eta kotizaziokoak,

<sup>(1)</sup> prestazioa eskatzeko

**1. ENPLEGU-EMAILEAREN DATUAK**

Abizenak eta izena				Kotizazio Kontuaren Kodea			
Ohiko helbidea: (kalea edo plaza)		Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta kodea
Udalerrria		Probintzia			Telefonoa		

**2. LANGILEAREN DATUAK<sup>(2)</sup>**

Abizenak eta izena		Gizarte Segurantzako Zk.	
NAN - AIZ - Pasaportea	Telefonoa	Kontratu mota: Lanaldi osoa <input type="checkbox"/> Lanaldi partziala <input type="checkbox"/>	
Kotizazio-eremua		Lan jarduera enplegu-emailearekin hasi zuen eguna	
Lan-jarduera eten den data <sup>(3)</sup>		Dagoenean, lan-kontratua bukatzea noizko dagoen aurreikusita:	

**PRESTAZIOAREN HASIERA-DATAREN AURREKO HILEETAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK**

Edo, ez daudenean, hile berekoak <sup>(4)</sup>

Urtea	Hilea	Kotizatutako egunen kopurua	Kontingentzia arruntan eta Profesionalen ondoriozko kotizazio-oinarria

Iruzkinak

20... (e)ko ..... (a)ren ..... (e)an  
Enplegu-emailearen sinadura

**Datu pertsonalen babesari buruzko informazioa**

- Arduraduna:** **umivale**, Gizarte-segurantzarekin batera aritzen den 15. Mutua. Reial Monestir de Poblet etorbidea 20, 46930, Quart de Poblet (Valentzia) – Datuak Babesteko Kontaktatu Delekatua: [dpd@umivale.es](mailto:dpd@umivale.es)
- Helburua eta Legezko Oinarria:** Gizarte-segurantzako esparruan dagozkion prestazioen kudeaketa administratiboa, laguntzazkoa eta ekonomikoa bideratzea. Tratamendu hau gauzatzen da umivale Mutua Gizarte-segurantzaren kidea izatetik sortzen diren behar legalak aplikatzen direlako.
- Hartzaileak:** Zerbitzuak eskaintzen dituzten eta datu pertsonalen atzipena duten hirugarren hornitzaileak. Gizarte-segurantza eta horren menpeko erakundeak. Epaitegiak eta Auzitegiak. Bankuak, aurrezki kutxak eta landa kutxak.
- Eskubideak:** Zenbait tratamendu eskuratu, zuzendu edo ezabatu ditzake, edo horiei uko egin diezaieke; bestalde, tratamendua murriztu dezake, eramateari uko egin diezaieke eta bere datuen tratamendu automatizatuan soilik oinarritzen den erabakia uko egin diezaieke. Idatziz, honako helbidera bideratutako eskaeraren bidez: **umivale**, Gizarte-segurantzarekin batera aritzen den 15. Mutua. Reial Monestir de Poblet etorbidea 20, 46930, Quart de Poblet (Valentzia). Zuzen-zuzenean gure edozein zentrotan, ondoko posta elektronikora mezu bat bidalita: [dpd@umivale.es](mailto:dpd@umivale.es)
- Informazio gehigarria:** Datuen babesa dela eta, informazio gehigarria eta zehaztua kontsulta dezakezu ondoko estekan: <https://www.umivale.es/protecciondedatos>

## **ESKATZAILEARENTZAKO INFORMAZIOA**

Ziurtagiria besteen kontura lan egiten duten Erregimen Orokorreko Etxeko Zerbitzarien Sistema Bereziaren barruko langileen prestazioak eskatzeko erabiliko da. Eskatzaileak enplegu-emaile bat baino gehiagorentzat egingo balu lan, behar adina ziurtagiri aurkeztuko dira.

### **ENPLEGU-EMAILEAK BETETZEKO JARRAIBIDEAK**

- (1) Enplegu-emaileak, Gizarte Segurantzaren zein prestazio eskatuko den arabera, ziurtagiriaren bidalketa-helburua adierazi beharko du (Aldi baterako ezintasuna, Minbizia edo gaixotasun larriagatik adin txikikoak zaintzeko lan jardunaldiaren murrizketa, Haurdunaldia edo edoskitze naturaleko arriskua).
- (2) 2. atalean Langilearen datuak, etxeko zerbitzariaren datu pertsonal guztiak jarriko dira, ziurtagiri honentzako beharrezkoak direnak.
- (3) Dagokion data jarri behar da, eskatzen den prestazioaren arabera:
  - Aldi baterako ezintasunen kasuan, baja medikua.
  - Minbizia edo gaixotasun larria duen adin txikikoa zaintzeko lan-jardunaldiaren murrizketa kasuan, jardunaldiaren murrizketa indarrean sartzeko data.
  - Haurdunaldi/edoskitze naturalaren bitarteko arrisku kasuan, arrazoi horrengatik kontratuaren etete-data.
- (4) 2012/01/01etik aurrera dauden kotizazio-oinarriak adieraziko dira; edo ondorengoa bada, lan-jardueraren hasiera-data, lanaldi partzialean kontratatutako langileentzat 3 hilera artekoa ziurtatuko dela kontuan izanik.